

Concevoir et animer une classe virtuelle [CLASVIR1]

Accompagnement du développement
professionnel, Ressources humaines

Identifiant SIRH **NINRHUF008**
<https://mentor.gouv.fr/catalog/35>

Proposée par **Ministère de l'Agriculture, de l'Agro-alimentaire et de la
Souveraineté alimentaire**



Produite par **INFOMA**

Contact : formco.infoma@agriculture.gouv.fr



Comment dynamiser vos classes virtuelles, créer de l'interaction, soutenir l'attention, malgré la distance ? Suivez cette autoformation.

1. - Concevoir une classe virtuelle
2. - Adapter ses supports à la classe virtuelle
3. - Animer une classe virtuelle
4. - Maîtriser les outils de classe virtuelle

Sessions :

- 07/01/2026 - Durée en ligne 05h - Public cible : Tout public

Métier(s) :

Formateur

Communiquer sur les réseaux sociaux

Communication et service aux usagers

<https://mentor.gouv.fr/catalog/4203>

Proposée par **Services du Premier Ministre**

Contact : formation.communication.sig@pm.gouv.fr



Communiquez efficacement sur les réseaux sociaux : adoptez les bons réflexes.

Comment renforcer la présence de votre administration sur les réseaux sociaux tout en respectant les codes, les attentes des citoyens et le cadre institutionnel ? Cette formation vous aide à adopter une stratégie cohérente, produire des contenus adaptés et interagir avec pertinence dans un environnement numérique en constante évolution.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 03h - Public cible : Tout public

Prérequis :

Aucun

Les fondamentaux de la rédaction administrative

Communication et service aux usagers

<https://mentor.gouv.fr/catalog/292>

Proposée par **IRA de Metz**

Produite par **IRA de Metz**

Contact : contact-mentor@ira-metz.gouv.fr



Partez à la découverte des écrits administratifs !

La formation aux fondamentaux de la rédaction administrative présente les principaux écrits administratifs et leurs usages ainsi que les règles qui les régissent.

A l'issue de cette formation vous serez autonome dans la rédaction des écrits les plus courants.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 05h30 - Public cible : Tout agent débutant en rédaction administrative

Prérequis :

Aucun

Accueillir, intégrer et accompagner un nouvel agent

Management

<https://mentor.gouv.fr/catalog/117>

Proposée par **Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique**



Contact : eformation.dgafp@finances.gouv.fr

L'accueil d'un agent dans un service est une étape déterminante pour la réussite de sa prise de poste.

En tant que Manager ou collègue, vous avez un rôle à jouer. Découvrez dans cette formation, les facteurs clés pour réussir cet accueil.

Objectifs

- Identifier et savoir mobiliser l'ensemble des acteurs du dispositif d'on-boarding
- Préparer l'arrivée d'un nouvel agent et l'accueillir
- Organiser un parcours de découverte de son environnement professionnel par le nouvel agent
- Favoriser l'intégration de l'agent et son adaptation à ses nouvelles fonctions
- Organiser des points de bilan réguliers (à 1, 3, 6, 12 mois) avec le nouveau collaborateur
- Éviter et, si nécessaire, identifier et résoudre, les difficultés d'intégration d'un nouvel agent
- Accueillir et intégrer un agent à distance

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 45min - Public cible : Managers et acteurs concernés

Adopter les bons réflexes en matière de déontologie

Management, Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/216>

Proposée par **Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique**

INSP
Institut national
du service public

Produite par **Institut National du Service Public**

Contact : eformation.dgafp@finances.gouv.fr



Apprenez à vous questionner et à adopter les bons réflexes en matière de déontologie au travers de cas pratiques et d'éclairages théoriques.

Ce module de formation dédié à la déontologie vise à vous donner les clés pour prévenir, anticiper et résoudre des problèmes déontologiques. Vous aurez l'occasion de vous questionner au travers de 6 cas pratiques et d'asseoir vos connaissances au travers de 4 entrées thématiques plus théoriques.

A l'issue de ce module :

- Vous serez en mesure de comprendre qui sont les acteurs et quels sont les outils de la déontologie et dans quels cas y recourir ;
- Vous saurez quelles sont les obligations des agents publics ;
- Vous connaîtrez les bons réflexes pour prévenir les conflits d'intérêts ;
- Vous serez en mesure de vous poser les bonnes questions pour résoudre un problème déontologique.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 04h - Public cible : Tous les agents souhaitant adopter les bons réflexes en matière de déontologie

L'art des feedbacks

Management

<https://mentor.gouv.fr/catalog/2069>

Proposée par **Ministères sociaux**



Contact : drh-campusmanagerial@sg.social.gouv.fr



Apprenez à maîtriser l'art des feedbacks ! Donnez, demandez et recevez des retours constructifs de vos collaborateurs.

Objectifs de la formation :

- Apprendre à identifier clairement les bénéfices de cet acte managérial
- Acquérir les clés et les méthodes pour délivrer des retours porteurs de sens et d'engagement dans votre équipe.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 35min - Public cible : Tout public

Les fondamentaux du management

Management

<https://mentor.gouv.fr/catalog/1876>

Proposée par **Ministère de l'Éducation nationale**



Produite par **IH2EF**



Une formation pour acquérir les bases d'une posture managériale.

L'enjeu est de donner un socle commun sur le management à l'ensemble des cadres éducatifs, dans une approche d'innovation et de transformation.

Le contexte est celui de l'éducation nationale mais un certain nombre de composantes font que cette formation peut également s'adresser à des cadres d'autres Ministères.

Le suivi du parcours ne nécessite pas de prérequis de formation dans le domaine.

Le parcours est organisé autour de 10 objectifs de développement professionnel :

- Animer une équipe
- Soutenir la qualité de vie au travail
- Prévenir et gérer les conflits
- Accompagner les transformations
- Piloter
- Conduire un projet
- Représenter sa structure
- Communiquer
- Assurer une médiation
- Déléguer, évaluer, valoriser

Sessions :

- Accès permanent - En ligne 00min - En présence 00min - Public cible : Tout public

Métier(s) :

Cadres

Travailler autrement : les astuces à connaître, les biais à éviter

Management, Transformation de l'action publique

<https://mentor.gouv.fr/catalog/349>

Proposée par **Direction interministérielle de la Transformation Publique**



Produite par **DITP**
Contact : travaillerautrement.ditp@modernisation.gouv.fr



Faire découvrir et comprendre les limites naturelles de notre cerveau et proposer de nouvelles pratiques pour « travailler autrement ».

Ce parcours vous permettra, en quelques minutes, de :

- mieux maîtriser votre agenda et votre organisation de travail,
- repenser votre gestion des sollicitations numériques,
- améliorer la qualité de vos échanges avec les autres et porter un regard plus objectif sur leur comportement,
- parvenir à un meilleur équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle...

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 05h - Public cible : Tout public

Vers un management inclusif

Management, Valeurs de la république

Identifiant SIRH **TC11CMMMA01**
<https://mentor.gouv.fr/catalog/360>

Proposée par **Ministères sociaux**



Contact : drh-campusmanagerial@sg.social.gouv.fr



Favoriser l'inclusion des différences pour que chacun exprime son plein potentiel et contribue à la performance du collectif

Comprendre les bénéfices de l'inclusion en réinterrogeant les pratiques managériales, en utilisant des outils permettant d'assurer l'égalité de traitement, la transparence des décisions, la sécurité psychologique et de développer l'engagement des agents ;

Créer un environnement de travail inclusif par l'initiation d'actions concrètes, de modes de travail et de modes de communication favorisant l'inclusion et la diversité, ainsi que la prise en compte de la richesse liée aux différences des profils au sein d'une équipe.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 35min - Public cible : Tout public

Construire et animer ses formations à l'ère du digital

Métiers des ressources humaines, Ressources humaines

<https://mentor.gouv.fr/catalog/86>

Proposée par **Ministère des Armées et des Anciens combattants**



Produite par **Centre de formation de la Défense et
Académie du numérique de la Défense**

Contact : cfd-adn.cmi.fct@intradef.gouv.fr



Découvrez les méthodes et les outils pour la conception et l'animation d'une formation digitale en plaçant l'apprenant au cœur du dispositif.

- Comprendre les grands principes d'une formation digitale pour se projeter dans la mission à venir
- Apprécier les apports et les enjeux du digital en formation pour construire son mix pédagogique
- Identifier les méthodes et les outils à mobiliser dans la conception et l'animation d'une formation digitale
- Placer l'expérience apprenant au cœur de son dispositif de formation

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 03h - Public cible : Formateurs

Métier(s) :

FORMATRICE/FORMATEUR (FP2EDU07); CONCEPTRICE/CONCEPTEUR D' ACTIONS DE FORMATION (FP2EDU06); CHARGÉE/CHARGE D'INGENIERIE DE FORMATION (FP2GRH04)

Développer la formation en ligne et l'hybridation des modules, parcours et offres de la formation

Métiers des ressources humaines, Ressources humaines

<https://mentor.gouv.fr/catalog/150>

Proposée par **Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique**



ENFIP
ÉCOLE NATIONALE
DES FINANCES PUBLIQUES

Contact : eformation.dgafp@finances.gouv.fr

Vous voulez vous lancer dans la pédagogie digitale, développer la formation en ligne et l'hybridation des parcours, cette formation est faite pour vous.

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- Savoir pourquoi et comment digitaliser
- Savoir digitaliser une formation
- Savoir animer une formation

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 01h45 - Public cible : Tous les acteurs de la formation

S'initier à la scénarisation pédagogique de formation en ligne

Métiers des ressources humaines, Ressources humaines

<https://mentor.gouv.fr/catalog/52>

Proposée par **Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique**



Contact : eformation.dgafp@finances.gouv.fr

Trouvez les bons ingrédients de la scénarisation pour concevoir vos formations en ligne

- Définir la démarche de conception d'une formation en ligne
- Identifier les éléments de la stratégie pédagogique,
- Scénariser une formation en ligne.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 01h30 - Public cible : Ceux et celles qui souhaitent s'initier à la scénarisation pédagogique d'une formation en ligne

Prérequis :

Cette formation s'adresse à ceux et celles qui souhaitent débiter la conception de formation en ligne.

Vivre le dialogue social pour mieux le comprendre

Métiers des ressources humaines, Ressources humaines

<https://mentor.gouv.fr/catalog/140>

Proposée par **Ministères sociaux**



Produite par **INTEFP**

Contact : corinne.gatier@travail.gouv.fr



Vous souhaitez comprendre les nouvelles règles du Dialogue social dans la fonction publique ? Venez découvrir ce module interactif !

Vous découvrirez notamment les changements apportés par la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique en :

- mesurant le chemin parcouru par les acteurs du dialogue social à travers quelques repères historiques,
- situant les principales instances de dialogue social (droits, missions) et les différentes modalités de dialogue social,
- maîtrisant les enjeux d'un dialogue social de qualité,
- repérant les outils mobilisés par les acteurs de la négociation collective dans leurs pratiques

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 02h - Public cible : Tout public

Découvrir les IA génératives

Numérique et système d'information et de communication

<https://mentor.gouv.fr/catalog/3189>

Proposée par **Direction interministérielle du numérique**

Produite par **Direction interministérielle du Numérique et
Institut national de recherche en sciences et technologies
du numérique**

Contact : campus.numerique@modernisation.gouv.fr



Vous souhaitez acquérir les bases sur les IA génératives ? Cette formation est faite pour vous !

Plongez dans l'univers des intelligences artificielles génératives et découvrez comment les utiliser efficacement dans votre quotidien professionnel.

- Comprendre l'intérêt et les usages des IAG dans votre travail
- Maîtriser les bonnes pratiques et la rédaction d'instructions efficaces

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 01h - Public cible : Tout public

Métier(s) :

Tous agents publics

Objectif IA : Initiez-vous à l'intelligence artificielle

Numérique et système d'information et de communication, Transformation de l'action publique

<https://mentor.gouv.fr/catalog/8>

Proposée par **Direction interministérielle du numérique**



Produite par **Institut Montaigne / Openclassroom**
Contact : campus.numerique@modernisation.gouv.fr



On en entend parler mais qu'est ce vraiment ? Découvrez l'intelligence artificielle, ses défis, ses opportunités et à quoi ressemble un projet IA

- Expliquer l'intelligence artificielle,
- identifier les défis et opportunités,
- décrire scientifiquement un projet d'IA et ses sous-disciplines.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 06h - Public cible : Tout public

S'approprier les usages numériques et les produits collaboratifs de la Suite Numérique

Numérique et système d'information et de communication

<https://mentor.gouv.fr/catalog/710>

Proposée par **Direction interministérielle du numérique**

Contact : campus.numerique@modernisation.gouv.fr



Tout ce que vous avez toujours voulu savoir sur les usages et les produits de la Suite Numérique !

- **Utiliser les produits collaboratifs** à partir des bonnes pratiques d'utilisation quotidienne des produits
- _____
- **Développer ses compétences** sur la maîtrise des produits numériques
- **Inciter à travailler de manière collective**, grâce aux produits et bonnes pratiques présentés

Sessions :

- Accès permanent - En ligne 00min - En présence 00min - Public cible : Tout public

Travailler en équipe et mobiliser l'intelligence collective

Numérique et système d'information et de communication, Transformation de l'action publique

<https://mentor.gouv.fr/catalog/1748>

Proposée par **Direction interministérielle du numérique**

Produite par **Académie du numérique de la Défense et Direction interministérielle du numérique**

Contact : campus.numerique@modernisation.gouv.fr



Vous souhaitez apprendre à mieux travailler en équipe en mobilisant l'intelligence collective ? Cette formation est faite pour vous !

L'objet de cette formation est de vous donner des clés pour animer une équipe ou un collectif en s'appuyant sur des méthodes développant l'implication, l'innovation et la résolution de problèmes par le collectif.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 40min - Public cible : Tout public

Tout comprendre sur le dialogue social et le droit syndical

Ressources humaines, Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/70>

Proposée par **Ministère des Armées et des Anciens combattants**



Produite par **Ministère des Armées et Centre de formation de la Défense**

Contact : cf-d-mentor.contact.fct@intradef.gouv.fr

Présentation du dialogue social, représentativité, rôles et moyens des syndicats, droits syndicaux des agents civils.

- Document de travail
- Comprendre les rôles, droits et moyens des syndicats dans la fonction publique
- Document de travail
- Document de travail
- Document de travail

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 40min - Public cible : Tout public

Le socle de compétences pour la transition écologique

Transition écologique et développement durable

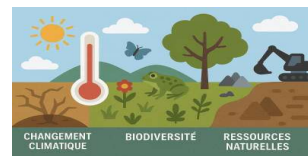
<https://mentor.gouv.fr/catalog/4374>

Proposée par **Ministères Aménagement du territoire Transition écologique**



Produite par **Cerema**

Contact : assistance-connexion-mentor@developpement-durable.gouv.fr



Climat, biodiversité, ressources naturelles : formez-vous aux enjeux écologiques pour comprendre les crises et passer à l'action

Les objectifs de la formation sont les suivants :

- Citer les causes du dérèglement climatique et ses impacts
- Décrire les principales causes de l'effondrement de la biodiversité et leurs impacts sur les écosystèmes
- Nommer les différentes ressources et expliquer les conséquences de leur épuisement
- Reconnaître les interactions des crises les unes par rapport aux autres
- Illustrer par des pratiques professionnelles vertueuses la prise en compte des 3 crises environnementales

Cette formation est un élément constitutif du parcours de formation à la transition écologique de tous les agents de la fonction publique de l'État, tel que précisé dans la circulaire du 24 octobre 2025 (NOR : CPPF2531074C).

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 03h30 - Public cible : Tout agent public

Mon métier d'agent public face à l'urgence écologique

Transition écologique et développement durable

<https://mentor.gouv.fr/catalog/4154>

Proposée par **Ministères Aménagement du territoire Transition écologique**

Produite par **ENPC**

Contact : assistance-connexion-mentor@developpement-durable.gouv.fr



Contribuer à la transition écologique dans votre poste à travers des actions pertinentes

Cette formation vise l'atteinte des objectifs professionnels suivants :

- Expliquer pourquoi chacun peut agir, à son niveau, face aux défis environnementaux
- Expliquer pourquoi l'État doit être exemplaire, moteur et accompagnateur
- Identifier des changements attendus dans le cadre de la planification écologique et du dispositif Services publics écoresponsables, dont ceux pour lesquels je peux agir
- Décrire quelques actions de son ministère qui contribuent à la transition écologique
- Identifier les contraintes, ressources et marges de manœuvre des agents, dont les miennes, pour intégrer les enjeux écologiques dans nos actions
- Proposer des modalités d'action adaptées pour répondre aux défis environnementaux dans mon contexte professionnel

Cette formation est un élément constitutif du parcours de formation à la transition écologique de tous les agents de la fonction publique de l'État, tel que précisé dans la circulaire du 24 octobre 2025 (NOR : CPPF2531074C).

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 03h30 - Public cible : Tout agent public

Comprendre et prévenir les discriminations

Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/133>

Proposée par **IRA de Nantes**



Contact : foad@ira-nantes.gouv.fr



- Rappeler les **fondamentaux de la prévention des discriminations**
- Obtenir des pistes pour **prévenir les biais d'évaluation** dus aux stéréotypes et préjugés
- Comprendre que les discriminations peuvent se **cumuler avec d'autres infractions**
- Connaître les **sanctions applicables** en cas de discrimination
- Comprendre que la notion de discrimination correspond à une **définition bien précise**

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 01h30 - Public cible : Tout public

Diversité et lutte contre les discriminations

Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/305>

Proposée par **Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique**



Produite par **IRA de NANTES**

Contact : eformation.dgafp@finances.gouv.fr



La série vidéo dont vous choisissez la fin pour éviter les discriminations.

- Identifier une situation de discrimination
- Savoir définir les termes liés à la discrimination (préjugés, stéréotypes...)
- Réagir face à une situation de discrimination

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 01h50 - Public cible : Tout agent.

Les fondamentaux de la laïcité

Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/369>

Proposée par **Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique**

Contact : eformation.dgafp@finances.gouv.fr



La laïcité, tout le monde en parle mais quelles sont ses implications pour les agents publics dans leur quotidien professionnel ?

C'est ce que vous découvrirez dans cette formation dont les objectifs sont les suivants :

- _____
- _____
- _____
- Identifier les principes et normes juridiques caractérisant les droits et obligations des agents en matière de laïcité ainsi que les règles applicables aux usagers du service public ;
- Analyser une situation du point de vue des principes de la laïcité pour adapter et graduer son action ;
- _____

Sessions :

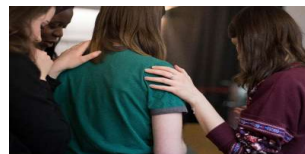
- 22/12/2025 - Durée en ligne 02h15 - Public cible : Tout public

Lutter contre le harcèlement sexuel au travail

Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/47>

Proposée par **Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique**



Produite par **Direction de l'administration et de la Fonction Publique / Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères**

Contact : eformation.dgafp@finances.gouv.fr

En 20 minutes, faites le point sur ce qu'est le harcèlement sexuel et apprenez à identifier les situations qui en relèvent...

A l'issue de cette sensibilisation, vous serez en mesure de :

- Définir le harcèlement sexuel et sexiste
- Identifier des situations de harcèlement sexuel
- Connaître les obligations des employeurs

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 20min - Public cible : Tout public

Reconnaître les LGBTIphobies au travail et agir

Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/1621>

Proposée par **Direction générale de l'Administration et de la Fonction publique**



Produite par **Association SOS homophobie**
Contact : eformation.dgafp@finances.gouv.fr

Saurez-vous reconnaître des situations qui relèvent des LGBTIphobies ?

Au cours de cette formation, vous apprendrez à :

- Définir, identifier et reconnaître **les comportements, les maladroresses ou les paroles LGBTIphobes** dans le contexte du travail,
- **Associer ces comportements avec leur impact** sur les personnes concernées,
- Identifier les clés pour pouvoir **réagir de manière appropriée à ces comportements**

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 01h30 - Public cible : Tout public

Prérequis :

Aucun

Vers l'égalité entre les hommes et les femmes

Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/74>

Proposée par **Ministère des Armées et des Anciens combattants**

LA FABRIQUE RH



Produite par **La Fabrique RH et Centre de formation de la Défense**

Contact : cfd-mentor.contact.fct@intradef.gouv.fr



Dans la fonction publique, les femmes gagnent en moyenne 15% de moins que les hommes.

- _____
- Découvrir des chiffres clés

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 01h - Public cible : Tout public

Violences sexistes et sexuelles au travail : comprendre, agir et prévenir

Valeurs de la république

<https://mentor.gouv.fr/catalog/144>

Proposée par **Ministères sociaux**



Produite par **INTEFP**

Contact : mentor-administration@sg.social.gouv.fr



Déconstruire les stéréotypes, comprendre les mécanismes des violences sexistes et sexuelles au travail pour mieux les prévenir et lutter contre

- Identifier et comprendre : stéréotypes, stratégie des agresseurs, réaction des victimes
- Comprendre la réglementation et l'appliquer dans sa pratique professionnelle
- Interroger et adapter ses pratiques professionnelles ;
- Identifier les acteurs à mobiliser et les leviers d'intervention et d'action.

Sessions :

- Accès permanent - Durée en ligne 01h - Public cible : Tout public

Métier(s) :

Tout agent, préventeurs, encadrant, responsable RH