

2.

Descriptifs des modules destinés
**aux personnels des corps
d'inspection stagiaires**

Promotion Claudie HAIGNERÉ

année 2026-2027

Module

« Accueil académique spécifique aux personnels des corps d'inspection 1D »

Module obligatoire

Axe 1

Faire vivre le service public d'éducation

Compétences ciblées

- Inscrire son action dans un cadre académique et se situer dans son environnement professionnel
- Développer des partenariats éducatifs, culturels et citoyens

Objectifs pédagogiques visés

- Favoriser la prise de fonction en qualité d'IEN CCPD
- Contribuer au développement professionnel
- Prendre en compte la qualité de vie et les conditions de travail des personnels

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Enjeux, priorités et problématiques de la rentrée 2026
- Découverte du territoire d'exercice

Modalités pédagogiques retenues

- Temps de présentation institutionnelle
- Intervention des A-DASEN et autres acteurs
- Présentation d'une boîte à outils
- Rencontre et temps de travail avec les tuteurs

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D – Promotion 2026

Format : académique

Durée : 3h (hors PPF)

Responsable opérationnelle : Isabelle Del Bianco – Conseillère technique du Recteur pour le premier degré

Date : 28 août 2026

Horaires : de 14h à 17h

Lieu : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (Salle Olympe de Gouge)

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« Accueil académique spécifique aux personnels des corps d'inspection 2D »

Module obligatoire

Axe 1

Faire vivre le service public d'éducation

Compétences ciblées

- Porter et accompagner la mise en œuvre des politiques publiques
- Se situer dans l'organisation hiérarchique et fonctionnelle pour agir efficacement

Objectifs pédagogiques visés

- Favoriser la prise de fonction en qualité d'IEN 2D
- Contribuer au développement professionnel
- Prendre en compte la qualité de vie et les conditions de travail des personnel

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Enjeux, priorités et problématiques de la rentrée 2026
- Découverte de l'académie et de ses acteurs

Modalités pédagogiques retenues

- Temps de présentation institutionnelle
- Intervention des doyens et des coordonnateurs de discipline
- Présentation d'une boîte à outils
- Rencontre et temps de travail avec les tuteurs

Modalités pédagogiques retenues

- Temps de présentation institutionnelle
- Intervention des A-DASEN et autres acteurs
- Présentation d'une boîte à outils
- Rencontre et temps de travail avec les tuteurs

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 2D –

Promotion 2026

Format : académique

Durée : 3h (hors PPF)

Responsables opérationnels :

- Alexandra Degraeve, Doyenne des IA-IPR
- Pascal Javerzac, Doyen des IEN 2D

Pour les IEN ET-EG-IO

Date : 26 août 2026

Horaires : de 14h à 17h

Lieu : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié, 6^e étage, salle 6030

Pour les IA-IPR

Date : 1er septembre 2026

Horaires : de 10h à 12h30

Lieu : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (salle à déterminer)

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« Accueil départemental des IEN CCPD »

Module obligatoire

Axe 1

Faire vivre le service public d'éducation

Compétences ciblées

- Porter et accompagner la mise en œuvre des politiques publiques
- Se situer dans l'organisation hiérarchique et fonctionnelle pour agir efficacement

Objectifs pédagogiques visés

- Favoriser la prise de fonction en qualité d'IEN CCPD
- Contribuer au développement professionnel

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Enjeux, priorités et problématiques de la rentrée 2026
- Découverte du territoire d'exercice
- Présentation de la DSDEN et des différents acteurs

Modalités pédagogiques retenues

- Temps de présentation institutionnelle : IA-DASEN, A-DASEN...
- Temps d'échanges et questions

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D – Promotion 2026

Format : départemental

Durée : 3h

Responsables opérationnels : A-Dasen de chaque département

Pour la Seine-et-Marne

Date : 7 septembre 2026

Horaires : de 14h à 17h

Lieux :

- 77 : DSDEN 77 (salle Seine)
- 93 : DSDEN 93 (salle Magellan)
- 94 : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (salle Samuel Paty)

*Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.
Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.*

Module

« Les applications informatiques liées au contexte académique d'exercice à destination des inspecteurs 2D »

Module obligatoire

Axe 1

Faire vivre le service public d'éducation

Compétences ciblées

- Porter et accompagner la mise en œuvre des politiques publiques
- Se situer dans l'organisation hiérarchique et fonctionnelle pour agir efficacement

Objectifs pédagogiques visés

- Maîtriser l'environnement informatique et numérique lié au contexte académique d'exercice
- Utiliser des applications dans le cadre de ses missions d'inspecteurs 2D
- Faciliter la prise de fonction

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Présentation des applications (conditions d'accès, usages, objectifs)

Modalités pédagogiques retenues

- Présentation et utilisation des applications
- Mises en situation

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 2D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 3h

Responsables opérationnels :

- Vincent L'Hôpital, IEN ET-EG
- Richard Bréheret, IA-IPR

Date : 11 septembre 2026

Horaires : de 9h à 12h

Lieu : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (salle Jean Zay)

***Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.
Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.***

Module

« Le PPCR : du rendez-vous de carrière à l'accompagnement individuel et collectif »

Module au choix

Axe 2

Exercer un leadership pédagogique et une expertise didactique

Compétences ciblées

- Évaluer des personnels
- Impulser, soutenir et accompagner la réflexion didactique et pédagogique individuelle et collective
- Exploiter les évaluations et indicateurs disponibles pour définir des stratégies d'amélioration, notamment par la formation

Objectifs pédagogiques visés

- Comprendre les enjeux et les modalités du rendez-vous de carrière
- Identifier les points de vigilance liés à l'évaluation professionnelle des professeurs des écoles notamment des directeurs
- Construire une stratégie d'accompagnement individuel et collectif
- Exploiter les besoins observés pour ajuster le plan de formation de la circonscription

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Cadre réglementaire et finalités du PPCR et du rendez-vous de carrière
- Le rendez-vous de carrière : préparation, observation, entretien et rédaction du compte-rendu
- Posture de l'IEN et points de vigilance
- Accompagnement individuel : visites-conseils, entretiens, suivi professionnel
- Accompagnement collectif : animations pédagogiques, constellations, groupes de travail

Modalités pédagogiques retenues

- Apports institutionnels et réglementaires
- Études de cas
- Analyse de situations professionnelles
- Échanges de pratiques entre pair

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 3h

Responsable opérationnel :

- Olivia Mainville, A-DASEN 94
- Isabelle Unn Toc, IEN

Date : 23 septembre 2026

Horaires : de 9h à 12h

Lieu : sera précisé ultérieurement

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« Présentation académique des outils de pilotage de la circonscription »

Module obligatoire

Axe 1

Faire vivre le service public d'éducation

Compétences ciblées

- Porter et accompagner la mise en œuvre des politiques publiques
- Se situer dans l'organisation hiérarchique et fonctionnelle pour agir efficacement

Objectifs pédagogiques visés

- Maîtriser l'environnement informatique et numérique de pilotage de circonscription
- Connaître et utiliser les applicatifs liés au contexte d'exercice de la fonction et des missions de l'IEN CCPD
- Faciliter la prise de fonction

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Outils de partage et d'échanges
- Outil national type « APAE 1er degré »
- Tableau de bord de circonscription
- Présentation des applications d'enquêtes et de pilotage (Onde, AFFELNET, DECIBEL, ETIC 1er degré etc.)

Modalités pédagogiques retenues

- Apports théoriques
- Mises en situation et échanges

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 3h

Responsable opérationnel : Alexandre TOBATY, A-Dasen 93

Date : 28 septembre 2026

Horaires : de 9h à 12h

Lieu : DSDEN 93, salle Jade

***Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.
Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.***

Module

« Contrôle de l’instruction en famille »

Module obligatoire

Axe 1

Faire vivre le service public d’éducation et les principes et valeurs de la République

Compétences ciblées

- Sécuriser juridiquement l’action d’inspection (culture juridique, veille, procédures)
- Porter et accompagner la mise en œuvre des politiques publiques

Objectifs pédagogiques visés

- Expliciter le cadre réglementaire de l’instruction dans la famille
- Expliciter le protocole de contrôle de l’instruction dans la famille pour les enfants âgés de 11 à 16 ans
- Outiller les inspecteurs pour la rédaction des rapports de contrôle

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Présentation institutionnelle du cadre de l’IEF
- Mise à disposition d’outils
- Des temps d’ateliers dédiés à l’analyse et à la rédaction des rapports de contrôle

Modalités pédagogiques retenues

- Un temps de plénière
- Des temps d’ateliers dédiés à l’analyse et à la rédaction des rapports de contrôle

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d’inspection 2D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 3h

Responsable opérationnelle : Lydie Carrara, IA-IPR

Date : 30 septembre 2026

Horaires : de 9h à 12h

Lieu : Maison de l’Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié, (salle à préciser)

***Ces informations d’organisation (dates et lieux) sont susceptibles d’être modifiées.
Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l’EAFC.***

Module « Contrôle de l’instruction en famille »

Module au choix

Axe 1

Faire vivre le service public d’éducation et les principes et valeurs de la République

Compétences ciblées

- Sécuriser juridiquement l’action d’inspection (culture juridique, veille, procédures)
- Porter et accompagner la mise en œuvre des politiques publiques

Objectifs pédagogiques visés

- Expliciter le cadre réglementaire de l’instruction dans la famille
- Expliciter le protocole de contrôle de l’instruction dans la famille pour les enfants d’âge primaire
- Outiller les inspecteurs pour la rédaction des rapports de contrôle

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Présentation institutionnelle du cadre de l’IEF
- Mise à disposition d’outils
- Des temps d’ateliers dédiés à l’analyse et à la rédaction des rapports de contrôle

Modalités pédagogiques retenues

- Un temps de plénière
- Des temps d’ateliers dédiés à l’analyse et à la rédaction des rapports de contrôle

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d’inspection 1D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 3h

Responsables opérationnelles :

- Christine Beaulaton, IEN, CT – Pôle instruction en famille
- Alexandra Pouget, IEN, Référente départemental de l’instruction en famille

Date : 30 septembre 2026

Horaires : de 9h à 12h

Lieux :

- 77 : DSDEN 77 (salle 702)
- 94 et 93 : Maison de l’Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié, (salle à préciser)

***Ces informations d’organisation (dates et lieux) sont susceptibles d’être modifiées.
Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l’EAFC.***

Module

« Présentation des procédures de gestion de la carte scolaire »

Module obligatoire

Axe 4

Agir au service du parcours des élèves en soutenant les dynamiques locales

Compétences ciblées

- Agir au service du parcours des élèves au sein d'une circonscription
- Dialoguer et interagir avec les acteurs locaux, notamment les collectivités territoriales

Objectifs pédagogiques visés

- Maîtriser des composantes techniques, réglementaires et stratégiques des domaines de compétences partagés avec les collectivités locales tout en intégrant les instructions de l'autorité départementale
- Situer le périmètre de compétence de l'IEN comme celui des différents acteurs pour adopter un positionnement juste, et proposer des réponses pertinentes
- Comprendre les enjeux politiques, territoriaux, éducatifs de la gestion de la carte scolaire
- Savoir communiquer sur les arbitrages arrêtés
- Développer les « gestes » et connaissances plus techniques et opérationnels de cette gestion

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Le rôle de l'IEN 1^{er} degré dans le contrôle et l'accompagnement de l'évolution de la carte scolaire
- Les points de vigilance à intégrer et les aspects « gestionnaires
- Les stratégies de communication
- La coopération avec les services et l'autorité départementaux

Modalités pédagogiques retenues

Apport d'informations de cadrage, études de cas à partir de la réalité des circonscriptions de chaque stagiaire

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D, promotion 2026

Format : départemental

Durée : 3h

Responsables opérationnels : A-Dasen de chaque département

Date : 13 octobre 2026

Horaires : de 9h à 12h

Lieux :

- 77 : DSDEN du 77 (salle 702)
- 93 : DSDEN du 93 (salle Magellan)
- 94 : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (salle Jean Zay)

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« Le rôle de l'inspecteur du 2nd degré dans l'accompagnement et l'évaluation des enseignants et des personnels d'éducation (contractuels, stagiaires, etc.) »

Module obligatoire

Axe 3

Exercer un leadership pédagogique et une expertise didactique

Compétences ciblées

- Améliorer l'efficacité des apprentissages par l'expertise didactique et pédagogique
- Impulser, soutenir et accompagner la réflexion didactique et l'action pédagogique
- Contribuer à l'évolution des pratiques

Objectifs pédagogiques visés

- Connaître le cadre institutionnel et réglementaire de l'inspection et du conseil individuel
- Mettre en place une démarche et des outils d'évaluation individuelle
- Conduire les inspections individuelles afin de mesurer l'efficacité de l'enseignement dispensé.
- Conduire un entretien à visée d'explicitation
- Rédiger un rapport d'inspection qui rend objectivement compte de l'observation et de l'entretien conduits, donc du diagnostic partagé sur la pratique professionnelle évaluée
- Favoriser l'attitude réflexive du stagiaire sur la cohérence de l'enchaînement des différentes opérations constitutives de l'inspection

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Les modalités de l'inspection et l'accompagnement des enseignants et personnels d'éducation : personnels contractuels, visite de titularisation des stagiaires, personnels détachés, etc.
- Les invariants et les spécificités

Modalités pédagogiques retenues

- Présentation générale
- Apports d'éléments de cadrage
- Étude des cas

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 2D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 6h

Responsables opérationnels :

- Alexandra Degraeve Doyenne IA-IPR
- Régis Astruc, IA-IPR EVS

Date : 3 novembre 2026

Horaires : de 9h à 17h

Lieu : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (salle à déterminer)

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« La stratégie managériale de l'IEN de circonscription »

Module obligatoire

Axe 2

Contribuer à la gestion et à la valorisation des ressources humaines

Compétences ciblées

- Piloter les ressources humaines du 1^{er} degré au service de la réussite des élèves
- Manager des équipes diversifiées
- Évaluer des personnels et accompagner le développement professionnel

Objectifs pédagogiques visés

- Maîtriser des compétences psycho-sociales de prise de recul, de réflexivité sur son positionnement, son leadership et ses pratiques de communication (en émission comme en réception).
- Développer les pratiques d'évaluation des personnels en situations particulières (hors cadre PPCR) et des unités éducatives
- Savoir installer un cadre de fonctionnement coopératif au sein de l'équipe de circonscription comme au sein du réseau des diRecteurs d'écoles
- Appréhender les leviers de la performance éducative collective de la circonscription (qu'est-ce que et à quoi tient « l'effet IEN » ?)

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Le rôle de l'IEN 1^{er} degré dans l'accompagnement et l'évaluation des publics en situations particulières (contractuels, stagiaires, CPC, directeurs d'écoles, etc.)
- La relation de l'IEN avec son équipe de circonscription
- Les directeurs d'écoles : levier de conduite du changement ? En pratiquant quel type de coopération ?

Modalités pédagogiques retenues

- Apport d'éléments de cadrage
- Études de cas
- Mises en situation

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 6h

Responsables opérationnels :

- Alexandre Tobaty, A-Dasen 93
- Olivia Mainville, A-Dasen 94

Date : 17 novembre 2026

Horaires : de 9h à 17h

Lieu : DSDEN du 93, salle Jade

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« La communication administrative de l'inspecteur »

Module au choix

Axe 1

Faire vivre le service public d'éducation et les principes et valeurs de la République

Compétences ciblées

- Sécuriser juridiquement l'action du personnel d'inspection
- Identifier les incontournables de la communication d'un personnel d'encadrement

Objectifs pédagogiques visés

- Connaître les cadres, les codes institutionnels et réglementaires régissant la communication écrite en interne comme à l'extérieur (relations partenariales avec les collectivités, usagers et partenaires, etc.)
- Connaître les codes rédactionnels en vigueur et savoir en adapter l'usage aux destinataires des écrits à produire, à la stratégie de communication retenue, au canal ou support utilisé (imprimé, messagerie, etc.)

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Rappel du cadre réglementaire
- Approche des contraintes formelles attachées aux destinataires et aux problématiques

Modalités pédagogiques retenues

- Présentation générale des éléments de cadrage
- Mises en situation d'écriture

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D et 2D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 6h

Responsables opérationnels :

- Vincent Bongrand, IA-IPR EVS
- Alexandre Tobaty, A-Dasen 93

Date : 4 décembre 2026

Horaires : de 9h à 12h ensemble et de 14h à 17h en deux groupes

Lieu : Collège Pierre Curie de Bondy

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« La gestion des examens et concours »

Module obligatoire

Axe 4

Agir au service du parcours des élèves en soutenant les dynamiques locales

Compétences ciblées

- Répondre aux enjeux d'orientation et de parcours scolaires des élèves
- Inscrire l'action de l'inspecteur dans un cadre académique et national et dans son champ de spécialité

Objectifs pédagogiques visés

- Identifier les acteurs et les tâches à mettre en œuvre selon les modes de validation, les niveaux, les filières, les disciplines et examens
- Comprendre l'implication de l'inspecteur dans les stratégies de pilotage
- Connaître les dispositifs de certification (ponctuel, CCF, UC, VAE)

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Les tâches à réaliser et leur calendrier
- Le cadre administratif et réglementaire des examens
- Les modalités d'organisation et de pilotage
- La prévention du contentieux
- Les modes de validation et dispositifs de certification

Modalités pédagogiques retenues

- Présentation générale
- Études de cas

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 2D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 6h

Responsables opérationnels :

- Olivier Mondet, IA-IPR
- Vincent L'Hôpital, IEN ET-EG

Date : 8 décembre 2026

Horaires : de 9h à 17h

Lieu : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (salle Samuel Paty)

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« Les spécificités départementales dans la prise en charge et l'accompagnement des EBEP »

Module obligatoire

Axe 3

Exercer un leadership pédagogique et une expertise didactique

Compétences ciblées

- Faire de l'école inclusive une réalité pour chaque élève
- Améliorer l'efficacité des apprentissages par le pilotage pédagogique et didactique
- Impulser, soutenir et améliorer la réflexion des équipes
- Appuyer les directeurs dans leur rôle de pilotage pédagogique

Objectifs pédagogiques visés

- Identifier et comprendre les cadres départementaux spécifiques du pilotage des dispositifs d'inclusion (acteurs, process et procédures)
- Mesurer le rôle de l'IEN 1er degré dans cette organisation départementale et dans les déclinaisons attendues en circonscriptions
- Savoir combiner l'accompagnement des individus et l'animation des équipes dans le management de projets à caractère pédagogique visant des adaptations spécifiques des dispositifs et des pratiques

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Présentation d'un "Qui fait quoi, comment, dans quels cadres institutionnels et fonctionnels ?"
- La stratégie départementale et son appropriation par l'IEN CCPD

Modalités pédagogiques retenues

- Alternance de temps d'information, d'échanges et d'analyses
- Questions/Réponses

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D, promotion 2026

Format : départemental

Durée : 3h

Responsables opérationnels : A-Dasen de chaque département

Date : 20 janvier 2027

Horaires : de 9h à 12h

Lieux :

- 77 : DSDEN du 77 (salle 702)
- 93 : DSDEN du 93 (salle Magellan)
- 94 : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (salle Samuel Paty)

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.

Module

« L'IEN, gestionnaire RH de sa circonscription »

Module obligatoire

Axe 2

Contribuer à la gestion et la valorisation des ressources humaines

Compétences ciblées

- Piloter les ressources humaines en qualité d'IEN CCPD
- Accompagner le développement professionnel dans un contexte départemental et académique
- Évaluer des personnels dans un cadre réglementaire

Objectifs pédagogiques visés

- Savoir apprécier et mettre en œuvre sa contribution RH de circonscription au sein de - et en cohérence avec - la GRH départementale
- Connaître les dispositifs départementaux d'accompagnement des personnels et appréhender le périmètre de compétence des IEN de circonscription
- Circonscrire le cadre et acquérir les codes de la conduite du dialogue social au niveau de sa circonscription d'affectation comme au niveau départemental afin y situer le rôle de l'IEN 1^{er} degré
- Conduire avec discernement (ou participer au) le dialogue social dans le contexte départemental

Contenus de formation et situations professionnelles de référence

- Suivi des personnels au niveau départemental (CAPD, la prévention et le traitement de la difficulté professionnelle
- Accompagnement des contractuels, l'insuffisance professionnelle, le disciplinaire, la mobilité, etc.)
- Les leviers RH mobilisables en circonscription et les attributions départementales spécifiques de l'IEN GRH

Modalités pédagogiques retenues

- Alternance d'apports d'informations, de temps dialogués, d'études de cas
- Mise à disposition de ressources documentaires

Type de formation et public visé : formation professionnelle initiale (Année 1) des personnels d'inspection 1D, promotion 2026

Format : académique

Durée : 3h

Responsables opérationnels :

- Olivia Mainville, A-Dasen 94
- Yohann Prunier, Secrétaire général DSDEN
- Jean-Michel Girone, IEN RH 94

Date : 22 janvier 2027

Horaires : de 9h à 12h

Lieu : Maison de l'Académie de Créteil – Bâtiment Julie-Victoire Daubié (salle Samuel Paty)

Ces informations d'organisation (dates et lieux) sont susceptibles d'être modifiées.

Il est nécessaire de se référer à la maquette de formation transmise régulièrement par l'EAFC.