

P-FE1266 Développer les compétences managériales

FE FORMER LES PERSONNELS D'ENCADREMENT

126 FORMER LES PERSONNELS D'ENCADREMENT

STRUCTURE DU PARCOURS

Ce parcours est composé de 9 modules au choix :

- 1 module "Gérer les conflits" ouvert en [auto-inscription sur m@gistère](#) à destination de *tous les personnels d'encadrement*;
- 6 modules en [inscription individuelle](#) à destination de *tous les personnels d'encadrement*;
- 2 modules en [inscription individuelle](#) spécifiques *aux personnels de direction*.

OBJECTIF DU PARCOURS

Ce parcours a pour finalité de permettre aux personnels d'encadrement de travailler leur posture de manager à travers l'acquisition de compétences spécifiques:
Adapter sa communication à son contexte et ses équipes.
Instaurer une démarche participative pour conduire le changement.
Mettre en place des stratégies pour atteindre ses objectifs.
Développer ses connaissances juridiques pour mieux accompagner ses personnels.

Code GAIA
dispositif

Code GAIA
module

Parcours composé de 9 modules

22A0240529 66728 Module M@gistère en autoformation DNE - Gérer les conflits

Public : INTER CATEGORIEL ENC Durée heures : 3

22A0240034 64812 Prévention des risques psychosociaux

Public : INTER CATEGORIEL EAF Durée heures : 12

22A0240034 64813 Violence au travail : apprendre à faire face à l'agressivité et aux violences potentielles

Public : INTER CATEGORIEL EAF Durée heures : 12

22A0240032 64801 Adapter sa posture et sa communication managériale pour favoriser la coopération

Public : INTER CATEGORIEL EAF Durée heures : 6

22A0240032 64804 S'adapter à un environnement en mutation et accompagner ses équipes vers le changement

Public : INTER CATEGORIEL EAF Durée heures : 12

22A0240529 66648 Conduire et animer une réunion participative

Public : INTER CATEGORIEL ENC Durée heures : 6

22A0240529 66657 École et justice : la protection des personnels, quelles ressources? (Conférence projection)

Public : INTER CATEGORIEL ENC Durée heures : 3

22A0240529 66649 Accompagner les situations RH des personnels en EPLE en lien avec les acteurs institutionnels

Public : FONCTION DE DIRECTION DIR Durée heures : 3

22A0240529 66996 Formation continue - Dénouer les crises et les tensions en EPLE, les clés d'un dialogue social de qualité

Public : FONCTION DE DIRECTION DIR Durée heures : 3