

## P-FE12614 Développer ses compétences psycho-sociales pour améliorer l'environnement de travail

FE FORMER LES PERSONNELS D'ENCADREMENT

126 FORMER LES PERSONNELS D'ENCADREMENT

### STRUCTURE DU PARCOURS

Le parcours est composé d'un séminaire introductif plus particulièrement adressé aux cadres pédagogiques et de modules optionnels, qui peuvent s'adresser à l'ensemble des personnels d'encadrement. La dimension intercatégorielle du parcours sur plusieurs modules a pour finalité de croiser les regards sur les problématiques rencontrées dans ses missions d'encadrement et de favoriser les échanges entre cadres pédagogiques et cadres administratifs. La plupart des modules sont proposés en intercatégoriel à l'exception :

- Du module "Groupe d'analyse de pratiques professionnelles" qui est réservé aux personnels d'encadrement administratif affectés en EPLE (Il est proposé en formation statutaire aux cadres pédagogiques). L'inscription à ce module composé de 5 demi-journées nécessite un engagement d'assiduité à toutes les séances. (Seule la première date est annoncée, les autres créneaux seront choisis en concertation avec les stagiaires et animateurs).

- Des modules "Se sensibiliser ou revisiter, par l'entraînement, les fondamentaux de la conduite de projet" et "Formation télétravail et posture encadrants administratifs" qui s'adressent plus particulièrement aux cadres administratifs.

### OBJECTIF DU PARCOURS

La qualité de vie au travail est une priorité sociétale reprise dans l'axe IV du schéma directeur de la formation continue. La responsabilité de tous les cadres doit être mobilisée afin d'interroger les pratiques et les organisations. A travers des modules sur la gestion du stress, l'organisation du temps de travail, la prévention et la gestion des violences et des conflits, ce parcours doit contribuer à la mise en oeuvre d'une analyse réflexive sur sa propre posture de manager. Il a pour objectif de proposer à tous les personnels d'encadrement des démarches et des outils pour contribuer au développement du bien vivre ensemble et améliorer son environnement de travail, à la fois dans son organisation et dans la qualité des relations interpersonnelles.

Code GAIA  
dispositif

Code GAIA  
module

Parcours composé de 10 modules

22A0240034	68035	Séminaire académique de l'encadrement : Climat scolaire, compétences psychosociales et vulnérabilités	Public : INTER CATEGORIEL	ENC	Durée heures : 3		2 - Obligatoire
22A0240031	64797	Gérer son temps et ses priorités	Public : INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 6		1 - Optionnel
22A0240031	64800	Maintenir son efficacité : techniques de gestion du stress	Public : PUBLIC INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 6		1 - Optionnel
22A0240034	64812	Prévention des risques psychosociaux	Public : INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 12		1 - Optionnel
22A0240034	64813	Violence au travail : apprendre à faire face à l'agressivité et aux violences potentielles	Public : INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 12		1 - Optionnel
22A0240031	64799	Créer les conditions du dialogue pour entendre et être entendu	Public : INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 6		1 - Optionnel
22A0240034	64814	Sensibilisation à la médiation	Public : INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 3		1 - Optionnel
22A0240031	64798	Se sensibiliser ou revisiter, par l'entraînement, les fondamentaux de la conduite de projet	Public : INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 6		1 - Optionnel
22A0240034	64815	Formation télétravail et posture encadrants administratifs	Public : INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 2		1 - Optionnel
22A0240034	68007	Analyse des pratiques professionnelles des personnels adjoints gestionnaires	Public : INTER CATEGORIEL	EAF	Durée heures : 2		1 - Optionnel