|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Annexe C2c

Circulaire n°2022-015 du 10 février 2022

**Titre : rapport d’aptitude professionnelle (à l’exception de l’accès au grade d’AAHC, à l’échelon spécial du grade d’IGR HC et d’AAE HC)**

Le rapport d’aptitude professionnelle doit être établi avec le plus grand soin par l’autorité hiérarchique et se décliner en fonction des 4 items suivants :

|  |
| --- |
| Appréciation sur le parcours professionnel de l’agent :  |

|  |
| --- |
| Appréciation sur les activités actuelles de l’agent et l’étendue de ses missions et de ses responsabilités :  |

|  |
| --- |
| Appréciation de la contribution de l’agent à l’activité du service, du laboratoire ou de toute autre structure :  |

|  |
| --- |
| Appréciation sur l’aptitude de l’agent : capacités d’adaptation à l’environnement, capacité au dialogue avec les partenaires :  |

|  |
| --- |
| Appréciation générale :  |

|  |
| --- |
| Vu et pris connaissance le : Signature de l’agent :  |

Signature du supérieur hiérarchique :

(+ cachet)

Date :

|  |
| --- |
| Signature du chef d’établissement, chef de structure, du président ou du recteur Date : |