

**Rectorat de l'académie de Créteil  
DEEP 4**

Créteil, le 23 décembre 2021

Affaire suivie par :  
Isabelle Taïeb  
Tél : 01 57 02 63 01  
Mél : [ce.deep@ac-creteil.fr](mailto:ce.deep@ac-creteil.fr)

Le recteur de l'académie de Créteil

4, rue Georges-Enesco  
94 010 Créteil Cedex  
[www.ac-creteil.fr](http://www.ac-creteil.fr)

à

Mesdames et messieurs les chefs d'établissements  
d'enseignement privés des premier et second degrés  
sous contrat d'association,

**– POUR ATTRIBUTION –**

Mesdames et monsieur les inspecteurs d'académie  
- directeurs académiques, des services de l'éducation  
nationale de Seine et Marne, de Seine Saint Denis  
et du Val de Marne,  
Mesdames et messieurs les membres  
du bureau des inspecteurs d'académie –  
inspecteurs pédagogiques régionaux,  
Monsieur le délégué académique à la formation  
professionnelle initiale et continue  
Mesdames et messieurs les inspecteurs  
de l'éducation nationale,  
Madame la cheffe du service académique  
d'information et d'orientation,  
Madame la directrice du Canopé de Créteil,  
Monsieur le conseiller technique  
pour les établissements et la vie scolaire.

**AFFICHAGE OBLIGATOIRE – POUR INFORMATION –**

Circulaire n° 2021 - 109

**Objet : Recrutement des personnels en situation de handicap, bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)  
dans la fonction publique**

**Références:**

- loi n° 83-634 du 13/07/1983
- loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 article 27
- loi n° 2005-102 du 11 février 2005
- loi n° 2016-483 du 20/04/2016
- décret n° 95-979 du 25 août 1995 modifié
- décret n° 2020-523 du 04/05/2020

**PJ :**

- annexe 1 : Dossier de candidature
- annexe 2 : Déclaration de Bénéficiaire d'Obligation d'Emploi (BOE)

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées a renforcé le dispositif d'accompagnement des citoyens concernés par le handicap et défini des mesures visant notamment à faciliter leurs accès à un emploi.

Le décret du 25 août 1995 offre la possibilité d'un recrutement sans concours.

Ces dispositions sont applicables à l'enseignement privé. Ainsi, les agents contractuels du privé peuvent bénéficier d'un contrat à titre provisoire puis définitif sans être lauréats d'un concours.

**Attention: un tel recrutement exige qu'un emploi soit disponible.**

**Etre titulaire de l'obligation d'emploi ne conduit pas à un recrutement systématique**, seuls les candidats qui ont le profil des postes à pourvoir peuvent être recrutés.

**I - LES BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)** conformément aux points 1, 2, 3, 9, 10 et 11 de l'article L 5212-13 du code du travail sont considérés comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) :

1° - Les travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie mentionnée à l'article L. 146-9 du code de l'action sociale et des familles ;

2° - Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;

3° - Les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;

9° - Les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;

10° - Les titulaires de la carte " mobilité inclusion " portant la mention " invalidité " définie à l'article L. 241-3 du code de l'action sociale et des familles ;

11° - Les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

## **II - LES CONDITIONS REQUISES**

Les conditions nécessaires pour être recruté en qualité de BOE sont:

- être titulaire du diplôme requis pour s'inscrire au concours externe de la discipline dans laquelle s'effectue la candidature (**cf. annexe 1**) ;
- jouir de ses droits civiques,
- ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions d'enseignant ;
- être en position régulière au regard des obligations du service national ;
- justifier des conditions d'aptitude physique requises ;
- ne pas être fonctionnaire (ni titulaire, ni stagiaire) et veiller, avant la signature du contrat BOE d'une année qu'aucun autre contrat avec l'une des fonctions publiques est en cours.

**Attention: La dispense de diplôme prévue pour les pères et mères de 3 enfants et les sportifs de haut niveau n'est accordée qu'en cas d'inscription aux concours de recrutement et n'est pas recevable pour un recrutement par la voie contractuelle.**

### **III – COMMENT POSTULER**

Transmettre au plus tard le 21 janvier 2022 par voie postale uniquement (cachet de la poste faisant foi), à l'adresse suivante :

Rectorat de l'académie de Créteil  
Division des établissements d'enseignement privés  
A l'attention de madame Isabelle Taïeb  
4 rue Georges Enesco  
94010 Créteil

Un dossier complet devra comprendre :

- une lettre de motivation soulignant la pertinence de la candidature dans la discipline ;
- un curriculum vitae ;
- la copie de la carte nationale d'identité ou du passeport pour les ressortissants des pays de l'Union européenne ou de l'espace économique européen ou la copie du titre de séjour (recto-verso) en cours de validité au-delà du 1<sup>er</sup> septembre 2022 pour établir la demande de dérogation à la nationalité ;
- les copies des diplômes et des certifications ;
- le(s) justificatif(s) d'expérience professionnelle, le cas échéant ;
- le(s) justificatifs de la qualité de « bénéficiaire de l'obligation d'emploi » ;  
Attention ! en ce qui concerne la RQTH, veiller à ce que le délai de validité couvre au moins la 1<sup>ère</sup> année du contrat BOE à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022, sous peine de rupture de ce contrat ;
- un certificat médical établi par un médecin agréé déclarant la compatibilité du handicap avec l'emploi postulé ;
- pour les candidats qui postulent à un poste en EPS, ils devront fournir :
  - l'attestation de sauvetage aquatique
  - l'attestation de secourisme (PSC1)

NB : les dossiers incomplets et les dossiers transmis par voie électronique ne seront pas examinés

### **IV. LA PROCEDURE DE RECRUTEMENT**

Après s'être assuré que les dossiers comportent l'ensemble des pièces demandées, le service de gestion de personnels adresse les dossiers, préalablement à la convocation à l'entretien devant la commission académique de recrutement, aux inspecteurs de l'académie (IA-IPR ou IEN) pour les soumettre à leur examen.

L'inspecteur de la discipline concernée, est alors chargé d'apprécier, au regard des formations et du parcours professionnel étayés par les pièces du dossier, si la personne présente le profil attendu pour les fonctions postulées ; en effet, le recrutement dédié aux BOE ne prévoyant pas de période d'essai, le contractuel enseignant est ainsi placé en situation devant les élèves, dès la rentrée scolaire.

En cas d'avis favorable, cette personne sera ensuite convoquée à un entretien durant lequel, pendant environ 30 minutes, la commission académique de recrutement, dont est membre un IA-IPR, devra s'assurer, par des questions ciblées, de ses connaissances relatives à la discipline enseignée, à la pédagogie et à l'environnement professionnel spécifique au ministère de l'Education nationale.

Les dossiers sélectionnés seront transmis au service médical académique pour vérification de la compatibilité du handicap avec le poste à occuper, tout en considérant quels aménagements de poste pourront s'avérer nécessaires.

Le candidat dont le dossier a été sélectionné bénéficie d'un contrat à titre provisoire en qualité de maître contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) dès lors **qu'il justifie** de l'accord d'un directeur d'école (1<sup>er</sup> degré) ou d'un chef d'établissement sous contrat d'association avec l'Etat (2<sup>nd</sup> degré).

## V – LE CONTRAT ET LA TITULARISATION

A l'issue de cette procédure, le recrutement s'effectuera sur la base d'un **contrat à durée déterminée de 12 mois à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022** ; les conditions d'exercice seront identiques à celles des enseignants stagiaires.

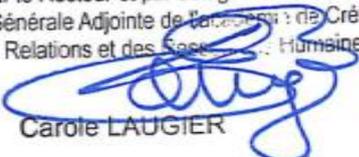
Les maîtres contractuels bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) peuvent demeurer dans l'établissement, sous réserve de l'existence d'un poste vacant à temps complet dans la discipline et de l'accord du chef d'établissement.

Dans le cas contraire ils doivent se porter candidat au mouvement dans les mêmes conditions que les lauréats de concours de l'enseignement privé.

La titularisation sera prononcée, le cas échéant, au terme du contrat après un entretien afin d'évaluer les compétences professionnelles acquises par l'agent durant la période probatoire et avis de la commission compétente. Aucune autre considération notamment relative au handicap, ne sera prise en compte.

Un contrat définitif sur les échelles de rémunération de professeur des écoles (1<sup>er</sup> degré) ou professeur certifié ou assimilé (2<sup>nd</sup> degré) est attribué aux maîtres contractuels bénéficiaires de l'obligation d'emploi dont l'aptitude professionnelle a été validée à l'issue de la période probatoire et qui ont été affectés sur un service vacant.

La situation des maîtres candidats à un emploi dans le 2<sup>nd</sup> degré et qui n'ont pas pu être affectés sera examinée par la commission nationale d'affectation (CNA).

Pour le Recteur et par délégation  
La Secrétaire Générale Adjointe de l'Académie de Créteil  
Directrice des Relations et des Ressources Humaines  
  
Carole LAUGIER