

Économie générale de la formation initiale des personnels de direction

Parcours de formation progressif sur trois ans pour les nouveaux personnels de direction

Les 4 Axes Stratégiques (Le Socle Commun)



AXE 1 – Valeurs de la République et Service Public
Garantir le cadre républicain, la sécurité, la déontologie et un climat scolaire serein.



AXE 2 – Management et Ressources Humaines
Impulser les pratiques collectives, piloter les RH de proximité et fédérer les équipes.



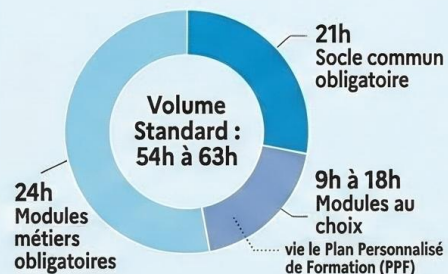
AXE 3 – Leadership Pédagogique
Piloter la politique éducative, l'école inclusive et l'innovation au service de la réussite des élèves.



AXE 4 – Parcours Élèves et Partenariats
Inscrire l'établissement dans son territoire et piloter les enjeux d'orientation et de coopération.

N : entrer dans le métier

Année N : Objectif Prise de Fonction



NOUVEAUTÉS **Parcours Lauréat 3^e Voie**
Accompagnement spécifique avec 6h obligatoires d'acculturation au système éducatif et un maximum de 9h de modules au choix.

NOUVEAUTÉS **Ateliers de remédiation**
Deux sessions de 3h (décembre et mars) pour accompagner les stagiaires rencontrant des difficultés particulières.

Exemples de modules (N)



Harcèlement scolaire



Gestion de l'EDT



Enjeux de l'IA



Justice scolaire en EPLE

N+1 : consolider ses compétences

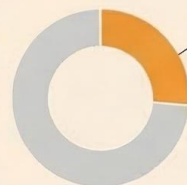
Année N+1 : Approfondissement et Ouverture



Consolidation des compétences acquises et ouverture sur l'environnement extérieur.



Le Stage d'Ouverture (30h)
Une immersion de 30 heures hors Éducation Nationale (non obligatoire pour les 3^e voie).



Formation Complémentaire : 9h
En plus du tronc commun, accès à 9h maximum de modules au choix.

Exemples de modules (N+1)



Webinaire "Film de l'EPL"



Invariants de la gestion de crise



Violences sexuelles et sexistes



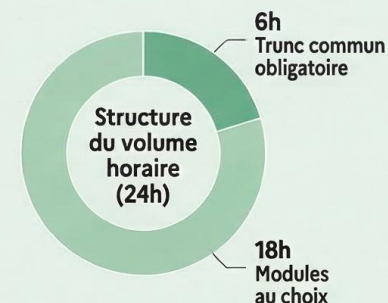
Communication professionnelle

N+2 : poursuivre son développement professionnel

Année N+2 : Expertise et Culture de Cadre



Consolider sa culture professionnelle en qualité d'adjoint et travailler en intercatégorialité.



Exemples de modules (N+2)



Passage de "Manager à Leader"



Pilotage du budget



Rendez-vous de carrière (évaluation RH)



Projet d'évaluation en EPLE