

Économie générale de la formation initiale des IEN CCPD

Année N : Entrer dans le métier



- Socle commun (21h)
- Modules métier obligatoires (24h)
- Modules au choix (9h à 18h)

NOUVEAUTÉ :
Ateliers de remédiation

Accompagnement spécifique de 0h (2x3h) pour les inspecteurs en difficulté

Exemples de formations

- Harcèlement scolaire (Axe 1)
- Stratégie managériale de l'IEP (Axe 2)
- Enjeux de l'IA (Axe 3)
- Gestion des situations sensibles (Axe 4)

Année N+1 : Consolider ses compétences



- Stage d'ouverture obligatoire (30h)
- Modules métier (9h)
- Modules au choix (9h)



Stage d'ouverture (30h)

Immersion professionnelle hors Éducation Nationale pour enrichir la posture de cadre

Exemples de formations

- Enquête administrative (Axe 1)
- Outils d'animation de réunions participatives (Axe 2)
- Prévention des violences sexuelles (Axe 3)
- Protection de l'enfance (Axe 4)

Année N+2 : Poursuivre son développement professionnel



- Tronc commun obligatoire (6h)
- Modules au choix (18h)



Focus : Intercatégorialité

Développement des compétences en travaillant avec d'autres catégories de cadres pour consolider la posture de leader

Exemples de formations

- Égalité des chances (Axe 1)
- Du manager au leader (Axe 2)
- Liaison école/collège (Axe 3)
- Groupes d'Analyse de Pratiques Professionnelles (GAPP)



Axe 1 : Valeurs de la République
(Garantir cadre républicain & déontologie)



Axe 2 : Ressources Humaines
(Piloter RH, manager & accompagner)



Axe 3 : Leadership Pédagogique
(Expertise didactique & accompagnement du changement)



Axe 4 : Parcours des Élèves
(Soutenir dynamiques locales & école inclusive)