



**ACADÉMIE  
DE CRÉTEIL**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Le premier concours d'éloquence dédié aux femmes de la fonction publique

---

### **Direction des relations et des ressources humaines Mission égalité professionnelle femmes – hommes et diversité**

Affaire suivie par : Roxane Rick

Tél : 01 57 02 68 85

Mél : [mission-egalite-diversite@ac-creteil.fr](mailto:mission-egalite-diversite@ac-creteil.fr)

---

*Texte adressé à tous les personnels féminins de la fonction publique, titulaires ou non, exerçant en France ou au sein d'établissements francophones AEFÉ et labellisés*

*Références :*

- *Courrier de la rectrice de la région académique Occitanie, rectrice de l'académie de Montpellier, septembre 2022*
  - *Site internet du dispositif : [À VOIX ÉGALES](#)*
- 



Organisé par l'académie de Montpellier et sous le haut-patronage du Ministère de l'Éducation nationale et de la jeunesse et du Ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances « À voix égales », est le premier concours d'éloquence dédié aux femmes de la fonction publique.

Le concours a pour objectifs :

- De combattre les inégalités professionnelles ;
- De contribuer à favoriser l'égal accès des femmes et des hommes à tous les niveaux d'encadrement ;
- De changer de façon pérenne et profonde la façon dont les personnels féminins de la fonction publique appréhendent leur carrière et osent prendre leur place.

Cette année, le thème proposé est « **Mon projet professionnel en 180 secondes** ».

Les candidatures sont ouvertes du 1<sup>er</sup> septembre au 22 décembre 2022 sur le site internet du dispositif : <https://avoixegales.com/>

Les cinq lauréates seront désignées le 31 janvier 2023, elles deviendront « ambassadrices de l'éloquence au féminin » et bénéficieront de 10 séances de coaching pour :

- Les aider à mener à bien leur projet professionnel ;
- Apprendre à « pitcher » avec confiance et enthousiasme ;
- Apprendre à parler en public avec impact ;
- Gagner en leadership ;
- Cultiver leur confiance en elles et oser prendre leur place.

Les personnes intéressées pourront, si elles le souhaitent, se faire accompagner par le service communication académique dans la réalisation du support de candidature, n'hésitez pas à contacter la mission égalité – diversité : [mission-egalite-diversite@ac-creteil.fr](mailto:mission-egalite-diversite@ac-creteil.fr)

**Pour le recteur  
et par délégation  
Le directeur des relations et des ressources humaines  
Mehdi Cherfi**