



ACADÉMIE DE CRÉTEIL

Liberté
Égalité
Fraternité

Division des Personnels Enseignants

Rectorat de l'académie de Créteil
Division des Personnels Enseignants
DPE2

Bureau

D256

Affaire suivie par :

Sophie RAVAT

Tél : 01 57 02 60 50

Mél : sophie.ravat@dbmail.com

4, rue Georges-Enesco

94 010 Créteil Cedex

www.ac-creteil.fr

Créteil, le 15 décembre 2021

Le recteur de l'académie de Créteil

à

Mesdames et Messieurs les proviseurs de lycées,
Mesdames et Messieurs les proviseurs de lycées
professionnels,
Monsieur le proviseur responsable de l'unité
pénitentiaire régionale,
Mesdames et Messieurs les principaux de
collèges,
Mesdames et Monsieur les directeurs d'EREA,
Madame la cheffe du service académique
d'information et d'orientation,

Pour attribution

Mesdames et Monsieur les inspecteurs
d'académie - directeurs académiques des
services de l'éducation nationale de Seine-et-
Marne, de Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne,
Mesdames et Messieurs les IA-IPR,
Mesdames et Messieurs les IEN ET-EG,

Pour information

AFFICHAGE OBLIGATOIRE

Circulaire n°2021-101

Objet: Recrutement des personnes en situation de handicap, bénéficiaires de l'obligation d'emploi, en tant que professeurs, conseillers principaux d'éducation et psychologues de l'Éducation nationale du 2nd degré

Réf : loi n°83-634 du 13 juillet 1983

loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée (article 27)

loi n°2005-102 du 11 février 2005

loi n°2016-483 du 20 avril 2016

décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié

décret n°2020-523 du 4 mai 2020

PJ : Annexe 1 : Conditions de diplômes

Annexe 2 : Déclaration BOE

La loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées a renforcé le dispositif d'accompagnement des citoyens concernés par le handicap et défini des mesures visant notamment à faciliter leurs accès à un emploi.

Le décret n°95-979 du 25 août 1995 offre la possibilité d'un recrutement sans concours.

Attention: un tel recrutement exige qu'un emploi soit disponible. Être titulaire de l'obligation d'emploi ne conduit pas à un recrutement systématique, seuls les candidats qui correspondent au profil des postes à pourvoir peuvent être recrutés.

I – LES BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI

Conformément aux points 1, 2, 3, 4, 9, 10 et 11 de l'article L5212-13 du code du travail, sont considérés comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) :

1° Les travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie mentionnée à l'article L. 146-9 du code de l'action sociale et des familles,

2° Les victimes d'accident de travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10% et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire,

3° Les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain,

4° Les bénéficiaires mentionnés à l'article L. 241-2 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre,

9° Les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n°91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service,

10° Les titulaires de la carte « mobilité inclusion » portant la mention « invalidité » définie à l'article L. 241-3 du code de l'action sociale et des familles,

11° Les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

II – CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Les conditions nécessaires pour être recruté en qualité de BOE sont:

- être titulaire du diplôme requis pour s'inscrire au concours externe de la discipline dans laquelle s'effectue la candidature (**cf. annexe 1 ci-jointe**);
- posséder la nationalité française ou être ressortissant d'un État membre de l'Union européenne ou partie à l'accord sur l'Espace économique européen, ou d'Andorre ou de Suisse;
- jouir de ses droits civiques;
- ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions d'enseignant ou de conseiller principal d'éducation ou de psychologue de l'Éducation nationale;
- être en position régulière au regard des obligations du service national;
- justifier des conditions d'aptitude physique requises;
- ne pas être fonctionnaire (ni titulaire, ni stagiaire);

Attention: la dispense de diplôme prévue pour les pères et mères de 3 enfants et les sportifs de haut niveau n'est accordée qu'en cas d'inscription aux concours de recrutement et n'est pas recevable pour un recrutement par la voie contractuelle.

III – LES DISCIPLINES OUVERTES AU RECRUTEMENT

Toutes les disciplines enseignées dans le 2nd degré sont ouvertes au recrutement.

En outre, les candidatures aux postes de conseiller principal d'éducation et psychologue de l'Éducation nationale du 2nd degré seront également recevables.

Attention: Une seule candidature par personne sera acceptée.

IV – COMMENT POSTULER ?

Transmettre **au plus tard le 21 janvier 2022 par voie postale uniquement** (cachet de la poste faisant foi), à l'adresse suivante:

**Rectorat de l'académie de Créteil
Division des Personnels Enseignants
Service DPE 2 - à l'attention de Mme Sophie RAVAT
4, rue Georges Enesco
94010 CRETEIL Cedex**

Un dossier complet comprenant:

- une lettre de motivation soulignant la pertinence de la candidature dans la discipline;
- un curriculum vitae;
- la copie de la carte nationale d'identité (recto-verso) ou du passeport pour ressortissants des pays de l'Union européenne ou de l'espace économique européen, en cours de validité au-delà du 01/09/2022 ;
- le(s) justificatif(s) de la qualité de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (un justificatif RQTH en cours de validité au-delà du 01/09/2022) ;
- les copies des diplômes et certifications (avec attestation de comparabilité si diplômes obtenus à l'étranger);
- le(s) justificatif(s) d'expérience professionnelle, le cas échéant;
- l'annexe 2 ("déclaration de Bénéficiaire de l'Obligation d'Emploi") complétée.

NB: Les dossiers incomplets ou arrivés hors délai ainsi que les dossiers transmis par voie électronique ne seront pas examinés. Vous recevrez un courriel accusant bonne réception de votre dossier par la DPE2.

V – LA PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Après s'être assuré que les dossiers comportent l'ensemble des pièces demandées, le service de gestion de personnels adresse les dossiers, préalablement à la convocation à l'entretien devant la commission académique de recrutement, aux inspecteurs de l'académie (IA-IPR) pour les soumettre à leur examen.

L'IA-IPR de la discipline concernée, est alors chargé d'apprécier, au regard des formations et du parcours professionnel étayés par les pièces du dossier, si la candidature correspond au profil attendu pour la fonction. En effet, le recrutement dédié aux BOE ne prévoyant pas de période d'essai, le contractuel enseignant est ainsi placé en situation devant les élèves, dès la rentrée scolaire.

En cas d'avis favorable, le candidat sera ensuite convoqué à un entretien d'une durée de 30 minutes, durant lequel, la commission académique de recrutement devra s'assurer, de ses connaissances relatives à la discipline enseignée, à la pédagogie et à l'environnement professionnel spécifique au ministère de l'Éducation nationale.

Les candidats retenus seront convoqués auprès d'un médecin de prévention de l'académie qui se prononcera sur l'aptitude physique et sur la compatibilité du handicap avec les fonctions envisagées, avec l'avis d'un médecin agréé. D'éventuelles préconisations d'aménagement pourront être indiquées.

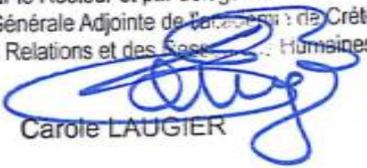
Sur la base de ces éléments, et sous réserve de la disponibilité d'un poste définitif, la décision finale de recrutement sera prise par l'administration et sera formalisée par un contrat.

VI – LE CONTRAT ET LA TITULARISATION

A l'issue de cette procédure, le recrutement s'effectuera sur la base d'un **contrat à durée déterminée de 12 mois à compter du 1^{er} septembre 2022**. Conformément à l'article 27 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984 modifiée et du décret 95-979 du 25 août 1995 modifié référencés ci-dessus, le déroulement du contrat aura lieu dans les mêmes conditions que celles prévues pour l'année de stage des lauréats aux concours externes des corps dans lesquels ils ont vocation à être titularisés.

Les enseignants et conseillers principaux d'éducation exerceront à mi-temps en établissement et seront en formation à mi-temps à l'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation (INSPÉ).

A l'issue du contrat, un entretien avec un jury sera organisé afin d'apprécier l'aptitude professionnelle de l'agent, au vu de son dossier et au regard des responsabilités et des missions qui doivent être exercées par les personnels enseignants. Le jury disposera également des rapports de l'inspecteur et du chef d'établissement qui permettront d'évaluer les compétences professionnelles acquises durant cette période probatoire. Aucune autre considération, notamment relative au handicap, ne sera prise en compte. Sur avis du jury, la titularisation de l'agent sera ou non prononcée.

Pour le Recteur et par délégation
La Secrétaire Générale Adjointe de l'Académie de Créteil
Directrice des Relations et des Affaires Humaines

Carole LAUGIER