



**ACADÉMIE  
DE CRÉTEIL**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Division des personnels enseignants  
du second degré public**

Créteil, le 9 novembre 2021

**Rectorat de l'académie de Créteil  
Service DPE4**

Affaire suivie par :  
Marie-Pierre ROSTAL  
Tél : 01 57 02 66 31  
Mél : [actesco.dpe@ac-creteil.fr](mailto:actesco.dpe@ac-creteil.fr)

4, rue Georges-Enesco  
94 010 Créteil Cedex  
[www.ac-creteil.fr](http://www.ac-creteil.fr)

Le recteur de l'académie de Créteil

à

Mesdames et messieurs les chefs d'établissement  
du second degré  
s/c de mesdames et de monsieur les inspecteurs  
d'académie, directeurs académiques des services  
de l'Education nationale de Seine-et-Marne,  
de Seine-Saint-Denis et du Val-de-Marne

Mesdames et messieurs les directeurs de centre  
d'information et d'orientation

Mesdames et messieurs les présidents d'universités  
et directeurs d'établissements d'enseignement  
supérieur

- POUR SUITE A DONNER -

**Circulaire n°2021-091**

**Titre : Organisation et mise en œuvre des rendez-vous de carrière – Année 2021/2022**

**Références :**

**Arrêté du 5 mai 2017 relatif à la mise en œuvre du rendez-vous de carrière des personnels enseignants, d'éducation et des psychologues de l'Education nationale, modifié par l'arrêté du 21 juin 2019.**

**Décret 2017-786 du 5 mai 2017 modifiant divers décrets portant statut particulier des personnels enseignants et d'éducation du ministère chargé de l'Education nationale**

**Décret n°2017-120 du 1<sup>er</sup> février 2017 portant dispositions statutaires relatives aux psychologues de l'Education nationale.**

La présente circulaire a pour objet de préciser les modalités de mise en œuvre des rendez-vous de carrière relatives aux personnels enseignants du second degré et conseillers principaux d'éducation, affectés ou non devant élèves, ainsi qu'aux psychologues de l'Education nationale.



# ACADÉMIE DE CRÉTEIL

Liberté  
Égalité  
Fraternité

## **I – Dispositions générales**

Dans le cadre du PPCR (Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations), trois rendez-vous de carrière ponctuent la carrière des personnels cités en référence.

- **Au 6<sup>ème</sup> et au 9<sup>ème</sup> échelons de la classe normale** : les personnels doivent être dans la deuxième année de l'échelon au 31 août de l'année d'évaluation, soit le 31 août 2022 ; **il faut donc avoir été promu à ces échelons entre le 1<sup>er</sup> septembre 2020 et le 31 août 2021.**
- **Au 8<sup>ème</sup> échelon de la classe normale** : ces rendez-vous concernent les personnels ayant entre 18 et 30 mois d'ancienneté dans l'échelon au 31 août de l'année d'évaluation, soit le 31 août 2022 ; **il faut donc avoir été promu entre le 1<sup>er</sup> mars 2020 et le 28 février 2021.**

**Pour les agents affectés en établissement du second degré**, le rendez-vous de carrière fait intervenir les corps d'inspection et les chefs d'établissements. Il se compose de trois étapes : une inspection en situation suivie de deux entretiens, le premier avec le corps d'inspection, le second avec le chef d'établissement dans un délai maximum de 6 semaines.

**Pour les psychologues de l'éducation nationale ayant la spécialité EDA** « Education, développement et apprentissage » et qui exercent dans le premier degré (école et RASED), ils sont évalués par l'inspecteur de circonscription en lien avec l'IEN adjoint (pas d'inspection, un entretien).

**Pour les psychologues de l'éducation nationale ayant la spécialité EDO** « Education, développement et conseil en orientation scolaire » lorsqu'ils exercent au sein d'un CIO ou dans les établissements du second degré relevant du secteur du centre d'information et d'orientation, ils sont évalués par le directeur de CIO et l'IEN-IO (pas d'inspection, deux entretiens) ; lorsqu'ils exercent la fonction de DCIO, ils sont évalués par le DASEN et l'IEN-IO (pas d'inspection, deux entretiens).

Cependant, le psychologue de l'éducation nationale qui exerce ses fonctions dans un service hors école ou établissement scolaire, et hors CIO, et qui est placé sous l'autorité du recteur, a un rendez-vous de carrière constitué d'un entretien avec son supérieur hiérarchique direct.

**Pour les agents affectés dans l'enseignement supérieur ou n'étant pas affectés sur des fonctions d'enseignement, d'éducation et d'orientation**, le rendez-vous de carrière fait uniquement intervenir le supérieur hiérarchique direct.

## **II – Présentation du SIAE**

Une application spécifique est dédiée aux évaluateurs permettant la dématérialisation de l'ensemble du processus des rendez-vous de carrière : le SIAE (Système d'Information d'Aide à l'Evaluation des Personnels Enseignants).

**Les évaluateurs des agents affectés dans le second degré** devront se connecter sur l'application SIAE via le portail ARENA pour consulter les agents éligibles dont ils ont la responsabilité. Il leur appartiendra ensuite de les convoquer à leur rendez-vous de carrière.



## ACADÉMIE DE CRÉTEIL

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La base des éligibles rattachée à chaque évaluateur pourrait connaître des variations en cours d'année scolaire pour des cas particuliers. Il est donc important de la consulter régulièrement.

**Les évaluateurs des agents non affectés dans le second degré** et n'ayant, par conséquent, pas accès à l'application SIAE, devront faire parvenir directement au service des Actes Collectifs du rectorat DPE4 ([actesco.dpe@ac-creteil.fr](mailto:actesco.dpe@ac-creteil.fr)) le compte-rendu du rendez-vous de carrière réalisé par leurs soins.

Les éligibles apparaissent dans l'application SIAE de leur établissement de rattachement. Toutefois, les chefs d'établissement de rattachement pourront donner la main au chef d'établissement où l'agent exerce ses fonctions en prévenant par courriel le service des Actes collectifs.

Les personnels enseignants éligibles à un rendez-vous de carrière, détachés en qualité de stagiaires dans un autre corps (enseignant ou non), bénéficient d'une double carrière et doivent être évalués au titre de leur corps d'origine : un seul entretien avec le supérieur hiérarchique direct, à l'aide d'une grille simplifiée. C'est le cas par exemple d'un professeur de lycée professionnel devenu certifié stagiaire.

### **III – Chronologie des opérations**

La campagne des rendez-vous de carrière débute au mois d'octobre 2021 et se poursuivra jusqu'à la fin du mois de mai 2022.

Un message électronique a été adressé le 24 juin 2021 aux agents pour les informer de leur éligibilité au rendez-vous de carrière au cours de l'année 2021/2022.

#### **III.1 – La convocation**

Pour les agents affectés dans le second degré et après concertation avec l'inspecteur, le chef d'établissement doit saisir le plus rapidement possible dans l'application la date de l'entretien qui lui incombe. Il est impératif de respecter les délais réglementaires, à savoir 15 jours calendaires minimum (délai de notification qui ne peut être compris dans une période de vacance de classe) entre l'envoi de la convocation et la date d'inspection et six semaines maximum entre l'entretien avec l'inspecteur et celui avec le chef d'établissement. Chaque évaluateur voit dans l'application les dates saisies par l'autre évaluateur.

C'est la validation du 2<sup>ème</sup> évaluateur, quel qu'il soit, qui déclenche la convocation sous la forme d'un courriel sur la messagerie I-prof et sur la messagerie professionnelle académique de l'agent, indiquant les dates et heures de rendez-vous. Depuis ce courriel, un lien permet à l'agent de se connecter directement sur le SIAE et :

- soit accepter les dates de rendez-vous en les validant sur l'application ;
- soit solliciter un report de date ; dans ce cas, le délai de 15 jours calendaires court de nouveau.

Le respect des délais s'applique également aux évaluateurs n'ayant pas accès à l'application SIAE.



## ACADÉMIE DE CRÉTEIL

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

### **III.2 – La campagne de rendez-vous de carrière**

Après inspection et entretiens, un « compte-rendu de rendez-vous de carrière » est élaboré conjointement entre les deux évaluateurs et communiqué à l'agent.

Lorsque le dernier évaluateur valide son compte-rendu, et après un délai de 3 jours permettant éventuellement aux évaluateurs d'apporter des corrections à leur compte-rendu, l'agent reçoit une notification l'informant du délai de 15 jours calendaires dont il dispose pour formuler ses observations.

L'appréciation finale de la valeur professionnelle sera ensuite portée par l'autorité compétente (rectorale ou ministérielle) et notifiée aux agents au début de l'année scolaire 2022/2023.

Les personnels pourront demander par la suite la révision de cette appréciation.

**Les agents éligibles à un rendez-vous de carrière (1<sup>er</sup>, 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup>) qui, du fait d'une situation particulière, n'auront pas pu être évalués au cours de l'année 2021-2022, se verront proposer un rendez-vous de carrière pour début du mois de septembre 2022, sous réserve qu'ils soient en activité à cette date. Les mêmes délais de prévenance et d'observations seront respectés. L'appréciation finale devra être notifiée au plus le 15 octobre 2022.**

### **III.3 – Procédure de révision de l'appréciation finale**

Les agents qui souhaiteraient contester leur appréciation finale disposeront d'un délai de 30 jours francs pour effectuer un recours gracieux auprès de l'autorité compétente (ministre pour les agrégés et recteur pour les autres corps) à compter de la date de la notification de leur avis.

Le ministre ou le recteur disposeront à leur tour d'un délai de 30 jours francs pour apporter ou pas une réponse, sachant que le défaut de réponse équivaudra à un refus. Les agents qui n'auraient pas eu satisfaction, disposeront alors d'un nouveau délai de 30 jours francs pour saisir la commission administrative paritaire compétente qui devrait se réunir en début d'année 2023.

**Il est à noter que seuls les personnels d'éducation qui auront préalablement fait un recours gracieux seront recevables pour effectuer un recours devant la commission administrative paritaire.**

**Les recours doivent être adressés à la DPE 4 du rectorat, service des Actes collectifs, à l'exception des professeurs agrégés qui doivent adresser leur recours directement au ministère (à l'adresse qui apparaît sur la notification de l'appréciation finale).**

Je vous remercie par avance de l'attention que vous voudrez bien porter aux présentes dispositions et de votre mobilisation pour les mettre en œuvre dans les délais règlementaires impartis.

Pour le Recteur et par délégation  
La Secrétaire Générale Adjointe de l'Académie de Créteil  
Directrice des Relations et des Ressources Humaines

Carole LAUGIER